



**JAARVERSLAG 2023**

# College Specialismen Verpleegkunde

Door het College Specialismen Verpleegkunde  
Vastgesteld op 11 maart 2024

## Voorwoord

Als laatste mijlpaal van het traject om te komen tot een toekomstbestendige indeling voor de verpleegkundig specialismen, zijn halverwege 2023 de specialismen chronische zorg bij somatische aandoeningen en preventieve zorg bij somatische aandoeningen definitief opgeheven. Hiermee zijn de voorheen vier somatische specialismen verder gegaan als 'verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg'. De opheffing is zonder problemen verlopen en uiteindelijk zijn slechts enkele tientallen verpleegkundig specialisten niet meegegaan naar het nieuwe specialisme AGZ. De reden hiervoor is dat zij niet meer werkzaam zijn als verpleegkundig specialist of bijna de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.

Met de afronding van de herziening van de specialisme-indeling, kijkt het CSV verder naar de inzet van de verpleegkundig specialist en de manier waarop de competenties worden ingezet in de context van alle uitdagingen die we momenteel in de zorg tegenkomen.

Belangrijk hierbij zijn de generalistische bekwaamheden van de verpleegkundig specialist. Juist leiderschap tonen, kwaliteit van zorg ontwikkelen, onderwijzen, opleiden en wetenschappelijk onderzoek zijn nodig om de zorg met elkaar anders vorm te geven. Meer gericht op preventie, leefstijl en aansluitend op persoonlijke behoefte.

Afgelopen jaar zijn we hierover met elkaar in gesprek gegaan, met de beroepsgroep, andere beroepen en overige stakeholders. Daarnaast hebben we in gezamenlijkheid met de registratiecommissie stappen gezet om meer en meer de intrinsieke motivatie van professionals aan te spreken en dit bij een nieuwe herregistratiemethode leidend te laten zijn.

Het CSV zorgt voor de wettelijke kaders die nodig zijn voor de Verpleegkundig Specialist om de generalistische bekwaamheden te ontwikkelen en daarmee hun maatschappelijke bijdrage te leveren om de uitdagingen in de zorg het hoofd te bieden.



**Drs. Iris van Bennekom**

*voorzitter College Specialismen Verpleegkunde*

## Inleiding

In dit jaarverslag geeft het CSV weer welke werkzaamheden zijn verricht in 2023. De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

De volgende taken staan voor het CSV centraal:

- ✓ deelgebieden van de verpleegkunde aanwijzen als specialisme,
- ✓ vaststellen van eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist,
- ✓ vaststellen van eisen voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten.

In 2023 heeft het CSV viermaal vergaderd: op 6 maart, 5 juni, 18 september en 4 december.

Het presidium werd gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. I. van Bennekom, de vicevoorzitter, mw. drs. L. Verhoeven, verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2023 is als bijlage toegevoegd.



## Werkzaamheden CSV

In het jaarplan 2023 van CSV stonden de volgende beoogde resultaten beschreven;

- ✓ Het CSV heeft één of meerdere rondetafelbijeenkomsten georganiseerd om de ontwikkeling van de generalistische bekwaamheden van de verpleegkundig specialist verder in beeld te brengen;
- ✓ CSV en RSV hebben gezamenlijk de normen voor herregistratie geëvalueerd en een plan van aanpak geformuleerd voor de implementatie;
- ✓ Er zijn concrete acties bepaald om samenwerken in de zorg te stimuleren.

### De verpleegkundig specialist in de praktijk

Het CSV heeft zich als doel gesteld om met behulp van rondetafelbijeenkomsten de behoefte en werkelijkheid van de beroepspraktijk van de verpleegkundig specialist in beeld te brengen. Niet zoals eerst gedacht door meerdere bijeenkomsten per jaar te organiseren, maar door jaarlijks een bijeenkomst te houden en op basis van de uitkomsten en evaluatie een nieuwe bijeenkomst met elkaar voor te bereiden.

In 2023 keek het college gezamenlijk met verpleegkundig specialisten uit verschillende sectoren en bestuurders uit de verstandelijk gehandicaptenzorg (VGZ) naar de (meer) waarde van de verpleegkundig specialist in de VGZ. Hieruit kwam naar voren dat een heldere visie op de inzet van verschillende professionals binnen deze sector wenselijk is.



Samenwerking tussen verschillende disciplines is essentieel en niet alleen voor professionals onderling, maar ook voor bestuurders. CSV houdt hierbij de vinger aan de pols.

Voor het college was het goed om te zien dat de competenties die beschreven staan in het Algemeen Besluit bijdragen aan de ontwikkelingen in de zorg. Maar dat wellicht samenwerken nog nadrukkelijker op de agenda mag komen te staan. Daarnaast was er bevestiging voor de beroepsvereniging dat verpleegkundig specialisten zichzelf nog nadrukkelijker kunnen positioneren. Dat ze meer kunnen laten zien welke mogelijkheden er zijn en hoe organisaties de meerwaarde van de VS kunnen benutten. Ook kunnen bestuurders toegankelijke en passende zorg bieden door goede omstandigheden te creëren en randvoorwaarden met elkaar te scheppen door afspraken te maken met de belanghebbende professionals.

Voor de volgende rondetafelbijeenkomst zijn de voorbereidingen gestart en is het nieuwe onderwerp het op het netvlies krijgen van mogelijkheden van de rol en inzet van de verpleegkundig specialist in de eerste lijn. Hoe een goed gepositioneerde VS een bijdrage kan leveren; om de gezamenlijke doelen te bereiken die in het Integrale Zorgakkoord verwoord staan. Uitkomsten dienen het college inzicht te geven in de behoefte en ontwikkelingen in de praktijk en de manier waarop de regelgeving hierbij aansluit. Ook nemen we de uitkomsten mee in de ontwikkeling van een nieuwe visie van het college.

### **De herregistratie-eisen**

In het traject Bekwaamheid in de toekomst werken de registratiecommissie en het college (RSV en CSV) met steun van V&VN VS aan een nieuwe herregistratiemethode. Een methode waarin verpleegkundig specialisten meer eigen regie ervaren over de activiteiten die zij ondernemen om bekwaam te blijven, rekening houdend met de beroepssituatie en de persoonlijke ontwikkelbehoefte.

In 2023 is er een pilot uitgevoerd onder een groep verpleegkundig specialisten die representatief is voor de totale beroepsgroep. In deze pilot is een eerste ontwerp voor een herregistratiemethode voorgelegd waarbij de intrinsieke motivatie wordt ondersteund. De deelnemers hebben een assessment afgenomen, een persoonlijk ontwikkelplan opgesteld en feedback hierop gevraagd en verwerkt in het plan. Vervolgens is men het plan gaan uitvoeren.

Het is een veelbelovende methode waarbij de eerste signalen positief zijn ten aanzien van de ervaren ruimte voor de invulling van de eigen beroepsontwikkeling. De evaluatie van de pilot zal begin 2024 worden afgerond waarna een advies zal worden voorgelegd aan de RSV en het CSV om een vervolg te kunnen geven aan de nieuwe herregistratiemethode.

Om het vervolg voor te bereiden heeft het college aan het eind van 2023 een nieuw projectplan goedgekeurd voor het "Ontwerp van Bekwaamheid in de Toekomst". Hierin zullen in 2024 de volgende drie onderdelen worden opgeleverd:

- ✓ een definitief ontwerp voor een herregistratiemethode;
- ✓ aanpassingen in regelgeving en bijbehorende overgangsregeling;

- ✓ een programma van eisen voor een ondersteunende applicatie.

### Samenwerken

Afgelopen jaar heeft het CSV op verschillende manieren gewerkt aan samenwerking in de zorg. Bijvoorbeeld door een internationale workshop te verzorgen voor beleidsbepalers van de gezondheidszorg in Litouwen. Hierbij hebben we duiding gegeven aan de manier waarop een competentieprofiel kan worden geborgd. Dat een verpleegkundig specialist zich verplicht reflectief dient op te stellen, werd van grote meerwaarde gezien voor een goede samenwerking.

Ook is het college met verpleegkundig specialisten in gesprek gegaan tijdens het jaarcongres voor VS-en. Een sterke betrokkenheid was merkbaar onder de VS-en wanneer het gaat over de thema's als tekorten in de zorg, samenwerking of zeggenschap. Het college is hierbij niet vanzelfsprekend bij iedereen bekend. En juist door in gesprek te gaan leren we elkaar beter kennen.

Daarnaast is er gezocht naar samenwerking om onnodige bureaucratie weg te nemen in de eigen regelgeving. Zoals de tweejaar-werkonderbrekingseis, die binnen de herregistratietermijn van 5 jaar eist dat het werk niet langer dan twee jaar is onderbroken. In deze discussie is samenwerking gezocht met de beroepsgroep, aanpalende beroepsgroepen en overige belanghebbenden. Het resultaat is dat het CSV heeft besloten de eis te schrappen.

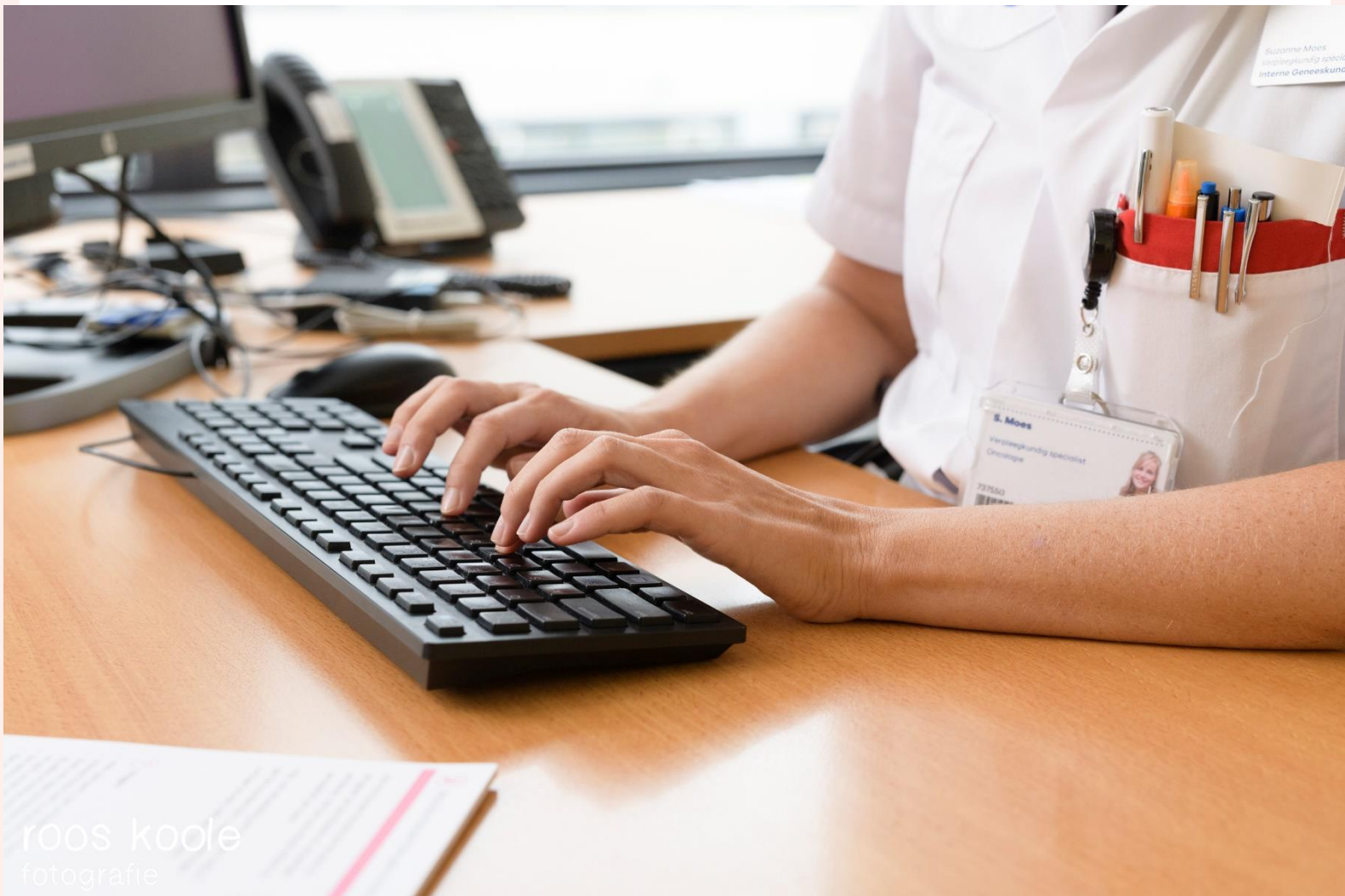
Tot slot is het besluit buitenslands gediplomeerden herzien. Met input vanuit erkende MANP-opleidingsinstellingen, maar ook van overige specialistenregisters in de zorg, heeft het CSV besloten om aanvragen voor registratie van verpleegkundig specialisten van buiten Europa gelijk te behandelen als verzoeken van binnen Europa. Verzoeken worden individueel beoordeeld en in nauwe betrokkenheid met de MANP-opleidingen worden verschillen weggewerkt.

### *Samen Beslissen*

Eind 2023 is het adviesrapport [Leren over samen beslissen: een impuls voor passende zorg](#) uitgekomen. Om bekendheid aan de ontwikkelde producten te geven en aanbevelingen te maken heeft het CSV vanaf de zijlijn meegekeken. Samenwerken staat ook in dit thema centraal!

### Afsluiting

Terugkijkend kunnen we concluderen dat het college werkt aan het bevorderen van samenwerking in de zorg en het stimuleren van het ontwikkelen van alle competenties van de verpleegkundig specialist. Waar nodig wordt dit bekrachtigd in de wet- en regelgeving en heeft dit ook in 2024 de focus van het college.



## Jaarverslag 2023 van het College Specialismen Verpleegkunde

**Website:**

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register/het-register/college>

**Contactgegevens:**

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register>

*Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding.*

# BIJLAGE 1

## COLLEGE SPECIALISMEN VERPLEEGKUNDE

### LEDENLIJST

<b>Voorzitter</b>	
Mw. drs. I. (Iris) van Bennekom	
<i>Zitting per 17-12-2021</i>	
<b>Leden</b>	
<b>Categorie hoofdopleiders (art. 3, tweede lid onderdeel a)</b>	
<b>Leden</b>	<b>Plaatsvervangend leden</b>
Dhr. drs. R.(Rob) Bakker	Mw. A. (Anne) Delahaije
<i>Stichting opleidingsinstelling GGZ VS, hoofdopleider</i>	<i>Het Landelijk Overleg MANP-Opleidingen (LOO)</i>
<i>Zitting per 08-03-2019</i>	<i>Zitting per 28-01-2023</i>
<i>Herbenoeming per 08-03-2023</i>	
Mw. G.G.(Ada) van Bruchem-van de Scheur	
<i>Coördinator MANP</i>	
<i>Zitting per 29-08-2022</i>	
<b>Categorie praktiserend specialisten (art. 3, tweede lid onderdeel b)</b>	
<b>Leden</b>	<b>Plaatsvervangend leden</b>
Dhr. B.(Bram) Drijfhout, MANP,	vacature
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per 26-01-2018</i>	
<i>Herbenoeming per 26-01-2022</i>	
Mw. J.W. (Janneke) Hengeveld	vacature
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per: 26-05-2023</i>	
Mw. J.J.M.(Jeanette) van den Wijngaard-Verschuren	
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per 08-06-2018</i>	
<i>Herbenoeming per 08-06-2022</i>	



Dhr. C. (Christiano) El Merkabawi	
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg WilgaardenLeekerweideGroep Zitting per 20-05-2022</i>	
Mw. M. (Margje) Veenstra	
<i>Verpleegkundig specialist geestelijke gezondheidszorg Zitting per 20-05-2022</i>	
<b>Categorie brancheorganisaties (artikel 3, tweede lid, onderdeel c)</b>	
<b>Leden</b>	<b>Plaatsvervangend leden</b>
<i><u>Op voordracht VGN</u></i>	
<i>vacature</i>	Mw. drs. M.(Maartje) van der Rijt <i>Zitting per 17-12-2010</i>
<i><u>Op voordracht van GGZ-Nederland</u></i>	
Mw. F.A.M. (Foka) Eekhof <i>Zitting per 1-04- 2022</i>	Mw. K. (Katja) van Essen <i>Zitting per 18-11-2022</i>
<i><u>Op voordracht Actiz</u></i>	
Mw. E.A. (Lies) Zuidema <i>Zitting per 26-01-2018 Herbenoeming per 26-01-2022</i>	Mw. mr. K. (Karin) de Poorter <i>Zitting per 26-01-2018 Herbenoeming 26-01-2022</i>
<i><u>Op voordracht NVZ</u></i>	
Mw. drs. M.(Marjolijn) Gerbens-Mallant <i>Zitting per 08-06-2018 Herbenoemd per 08-06-2022</i>	<i>vacature</i>
<i><u>Op voordracht NFU per</u></i>	
Mw. dr. C.J. (Karen) Kruijthof <i>Zitting per 08-07-2020</i>	Dhr. S.J.F.M. (Sander) van Gisbergen <i>Zitting per 22-07-2022</i>

**Categorie specialisten in opleiding (artikel 3, tweede lid, onder d)**

<b>Leden</b>	<b>Plaatsvervangend leden</b>
<i>vacature</i>	
<b>Categorie praktijkopleiders (artikel 3, tweede lid, onder e)</b>	
<b>Leden</b>	<b>Plaatsvervangend leden</b>
Mw. dr. L.M.(Linda) Kronenberg <i>Verpleegkundig specialist geestelijke gezondheidszorg, praktijkopleider Zitting per 08-03-2019</i>	<i>vacature</i>

<i>Herbenoeming per 08-03-2023</i>	
<i>Mw. drs. L.G.A. (Lucyl) Verhoeven-de Laat, Praktijkopleider / verpleegkundig specialist algemene gezondheid Jeroen Bosch Ziekenhuis Zitting per 12-12-2015 Herbenoemd per 12-12-2019</i>	
<b>Adviserend leden</b>	
<b>(Secretaris registratiecommissie, artikel 3, derde lid, onderdeel a)</b>	
Dhr. B.(Bas) Vogel	
<i>Secretaris registratiecommissie</i>	

<b>Namens wetenschappelijk onderwijs (artikel 3, derde lid, onderdeel b)</b>	
Mw. L. (Lea) van Duijvenbode-den Dekker RN MSc	
<i>Zitting per 28-01-2023</i>	
<b>Namens KNMG (artikel 3, derde lid, onderdeel c)</b>	
Mw. dr. M.E.J.(Marlies) de Rond	
<i>KNMG Beleidsadviseur Opleidingen en Loopbaan Zitting per 10-07-2009</i>	
<b>Vaste toehoorder</b>	
Mw. N.(Nathalie) van Elck	
Bestuurslid V&VN VS	
<b>Secretaris College</b>	
Dhr. drs. A.J.(Arnout) Uitewaal	
<i>Adviseur CSV</i>	
<b>Notulaat</b>	
Cantrijn mw. L. (Lotte) van Vliet	