



### **V&VN jeugdverpleegkundigen M&G**

V&VN jeugd werkt niet met een visie, missie, beleidsplan of doelstellingen, maar met de golden circle van Simon Sinek: de Why, de How en de What, omdat dat korter en krachtiger is. Het WAAROM is beschreven als de kern van het bestaan van V&VN jeugd, het HOE als het proces en de structuur en het WAT als jaarlijkse speerpunten.

Why: Waarom bestaat V&VN jeugdverpleegkundigen?

How: Hoe werkt V&VN jeugdverpleegkundigen?

What: Wat doet V&VN jeugdverpleegkundigen?

### **WAY: waarom bestaat V&VN jeugdverpleegkundigen**

V&VN jeugd concentreert zich op:

**Verbinding met jeugdverpleegkundigen:** Zo optimaal mogelijk contact met jeugdverpleegkundigen (geen lid, potentiële lid, actief lid). Door proactief en snel mee te denken en door gebruik te maken van kennis en ervaring van jeugdverpleegkundigen uit het hele land, kunnen we reageren op en bijdragen aan actuele ontwikkelingen en gebeurtenissen, kunnen we actief betrokken zijn bij de activiteiten van het Nederlands Centrum Jeugdgezondheidszorg en stemmen we frequent af met de jeugdartsen in AJN verband en doktersassistenten van de NVDA en met andere beroepsgroepen jeugd in PPJ verband.

**Profilering. Samen een sterke mening:** Contact met jeugdverpleegkundigen, al dan niet lid van V&VN, is de levensbron van V&VN jeugd. Zo kunnen we de meningen van zo veel mogelijk jeugdverpleegkundigen bundelen en standpunten innemen en daarmee richting geven aan de jeugdverpleegkundige bijdrage aan de gezondheid van de Nederlandse jeugd, beroepsontwikkeling en invloed uitoefenen op landelijke ontwikkelingen, zoals b.v. het Landelijk Professioneel Kader, JGZ richtlijnen en actuele ontwikkelingen binnen het sociale domein. V&VN jeugdverpleegkundigen vertegenwoordigt jeugdverpleegkundigen bij de landelijke overheid, inspectie voor de gezondheidszorg (IGJ), ZonMw, NCJ, NJi, GGD/GHOR, ActiZ Jeugd en aanpalende beroepsverenigingen.

**Positionering:** Imago verbeteren en meer zichtbaar zijn van jeugdverpleegkundigen binnen de JGZ, bij werkgevers, bij gemeenten, bij de rijksoverheid, bij collega beroepsgroepen, maar ook binnen V&VN.

Jeugdverpleegkundigen zijn werkzaam bij zelfstandige JGZ organisaties, Thuiszorgorganisaties, GGD'en, gemeenten, Centra voor Jeugd en Gezin en in (sociale) wijkteams.

**Professionalisering:** Kwaliteit beroepsuitoefening borgen en vergroten, ruimte voor vervolgoopleidingen zoals de volledig gesubsidieerde master opleiding, post bachelor bijscholingen en vakinhoudelijke bijscholingen.

## **How: Hoe werkt V&VN jeugdverpleegkundigen**

V&VN jeugdverpleegkundigen bestaat uit verschillende groepen:

- Het bestuur van V&VN jeugd, ook wel kortweg 'de vakgroep' genoemd, bestaat uit een doorsnee van jeugdverpleegkundigen uit verschillende delen van het land met verschillende soorten functies en met een link naar de verschillende groepen. Het bestuur V&VN jeugdverpleegkundigen coördineert, zet de koers uit en vertegenwoordigt jeugdverpleegkundigen op landelijk niveau.
- Wetenschappelijke commissie jeugdverpleegkundigen bestaat uit jeugdverpleegkundigen met een wetenschappelijk opleiding, zoals bv verplegingswetenschappen, of gezondheidswetenschappen. De WcieJV werkt aan een jeugdverpleegkundige onderzoekslijn en bewaakt dat wetenschappelijke kennis bruikbaar is voor de praktijk.
- Netwerk van verpleegkundig specialisten bestaat uit jeugdverpleegkundigen met een master opleiding. Verpleegkundig Specialisten zetten zich vooral in voor het ontwikkelen van beleid voor nieuwe of hardnekkige maatschappelijke problemen zoals vluchtelingenkinderen of roken, alcohol en overgewicht, en voor de ontwikkeling van richtlijnen en standpunten.
- Ambassadeurs voor de jeugdverpleegkundigen zorgen voor zichtbaarheid van jeugdverpleegkundigen in de eigen JGZ-organisatie, bij de gemeente, bij ouders en jongeren, rijksoverheid, beroepsopleidingen.
- Actieve leden zijn jeugdverpleegkundige die zich inzetten voor één specifieke activiteit.

## **WHAT, wat doet V&VN jeugdverpleegkundigen in 2019 (jaarplan)**

Voor 2019 zijn een aantal speerpunten opgesteld in december 2018 en januari 2019:

- Jeugdverpleegkundigen enthousiasmeren om actief te worden binnen V&VN jeugdverpleegkundigen, o.a. door het maken van een wervend filmpje waarin we V&VN jeugd profileren (vernieuwing en verjonging van de bestuursleden van V&VN jeugd)
- Het ambassadeurstraject 2018/2019 afronden en leertraject 2019/2020 opstarten.
- Het aandeel in het JGZ preventieprogramma (ouderschap, hechting, gezondheid en weerbaarheid) versterken (i.s.m. AJN en NCJ), o.a. door uitwerking van de actiepunten voor preventie kindermishandeling, deelname aan subgroep hechting, klankbordgroep Stevig Ouderschap, aanpak schoolverzuim (M@zzle), LHBT, ect).
- Aansluiting bij VWS actieprogramma Kansrijke Start (Annemieke) en WVS actieprogramma Zorg voor de Jeugd (Betty) en preventieakkoord (o.a. Nelleke Maas rookvrij opgroeien).
- Vicevoorzitter naast de voorzitter om taken naar buiten beter te kunnen verdelen.
- Betere afstemming en verbinding met de ambassadeurs, leden van de wetenschappelijke commissie jeugd en verpleegkundige specialisten jeugd (=structuurvoorstel).

Sept 2019